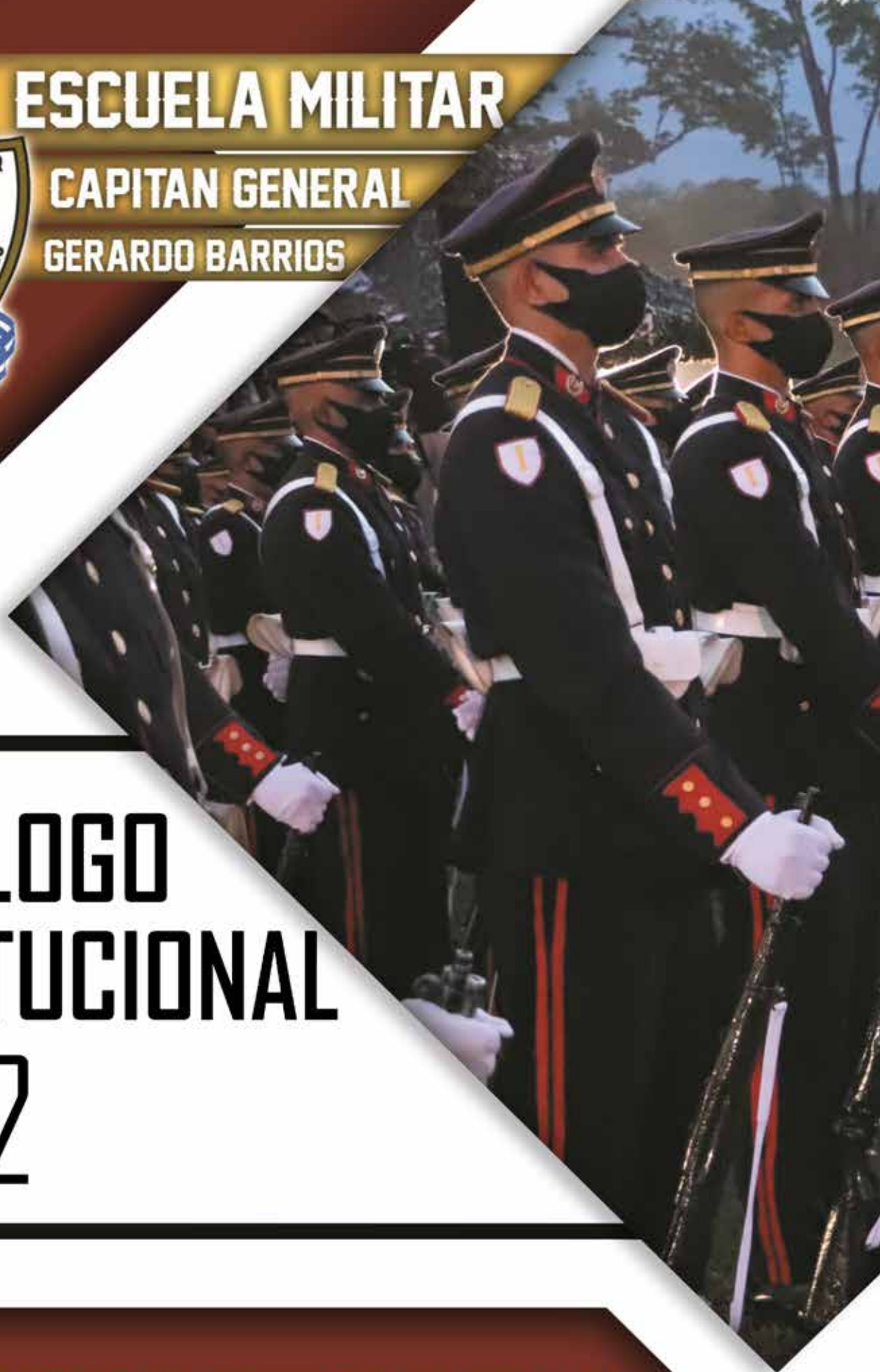


**ESCUELA MILITAR**

**CAPITAN GENERAL**

**GERARDO BARRIOS**



# CATÁLOGO INSTITUCIONAL 2022

**"EDUCANDO PARA LA DEFENSA NACIONAL"**

# Creación del IENS

El Instituto Especializado de Nivel Superior "Escuela Militar Capitán General Gerardo Barrios", fue creado el 18 de Enero del año 2000, a través del Decreto Ejecutivo en el Ramo de Educación No. 15-0154, en donde se aprueban y registran los estatutos y se confiere personería jurídica a nuestra Alma Mater. De igual manera, en ese mismo mes ingresaron las primeras señoritas cadetes, como modelo inclusivo del proceso de modernización institucional.

La Escuela Militar "Capitán General Gerardo Barrios" es una institución pública al servicio de la Nación, donde la formación del cadete es integral, por ello, la vida militar esta orientada a cumplir objetivos satisfactoriamente cada día y las actividades académicas conducen una preparación sobre conocimientos del área humanística, científica y militar.

La plana docente de la Escuela Militar es cuidadosamente seleccionada por su profesionalismo y trayectoria académica, complementándose con sus modernas y amplias instalaciones, laboratorios de idiomas, centro de computo y una biblioteca completa y actualizada. Así mismo se tienen convenios con otras universidades nacionales y academias militares del exterior para generar intercambios estudiantiles.

Por lo descrito anteriormente, la Escuela Militar, es reconocida como una institución de prestigio a nivel nacional e internacional



# CONTENIDO

<b>01</b>	<b>FILOSOFÍA Y ORGANIZACIÓN INSTITUCIONAL</b>
	Página.....1-4

<b>02</b>	<b>ENTIDADES DE EMCGGB</b>
	Página.....5-6

<b>03</b>	<b>ENTIDADES DE LA ESCUELA DE AVIACIÓN MILITAR (LAM)</b>
	Página.....7

<b>04</b>	<b>ENTIDADES DE LA ESCUELA NAVAL (LAM)</b>
	Página.....7

<b>05</b>	<b>ENTIDADES DE LA ESCUELA DE COMANDO Y ESTADO MAYOR (MAM)</b>
	Página.....8

<b>06</b>	<b>ENTIDADES DE LA ESCUELA DE INFANTERIA “GENERAL MANUEL JOSE ARCE” (TARM)</b>
	Página.....9

<b>07</b>	<b>LICENCIATURA EN ADMINISTRACIÓN MILITAR</b>
	Página.....10-16

# CONTENIDO

## **08** MAESTRÍA EN ADMINISTRACIÓN MILITAR

Página.....17-18

## **09** TÉCNICO EN ADMINISTRACIÓN DE RECURSOS MILITARES

Página.....19-22

## **10** SERVICIO SOCIAL Y PROYECCIÓN SOCIAL

Página.....19-22

## **11** SERVICIOS PARA LOS ESTUDIANTES

Página.....23-24

## **12** REQUISITOS DE GRADUACIÓN

Página.....26

## **13** INVESTIGACIÓN INSTITUCIONAL

Página.....27

## **14** CONVENIOS Y CAUSALES DE RETIRO

Página.....28-29

## **15** ESTADÍSTICAS

Página.....30-31



## MISIÓN

Promover la formación integral de los oficiales y cadetes de la Fuerza Armada con el propósito de fortalecer el perfil profesional a través de la Licenciatura en Administración Militar y otras carreras afines a su naturaleza castrense, desarrollando políticas, estrategias y procedimientos que logren la excelencia en los procesos docentes, de investigación científica y proyección social.



## VISIÓN

Construirse en un Centro de Educación Superior comprometido con la excelencia, caracterizado por el compromiso con los esfuerzos que se realizan en beneficio de materializar y defender los mas altos intereses concernientes a la seguridad, defensa y desarrollo de la Patria Salvadoreña.



## VIRTUDES

- Abnegación
- Cortesía
- Fortaleza
- Honradez
- Prudencia
- Puntualidad
- Templanza
- Veracidad

## PRINCIPIOS

- Integridad
- Autorrealización
- Pertenencia
- Continuidad
- Identidad nacional
- Orientado a la Ejecución

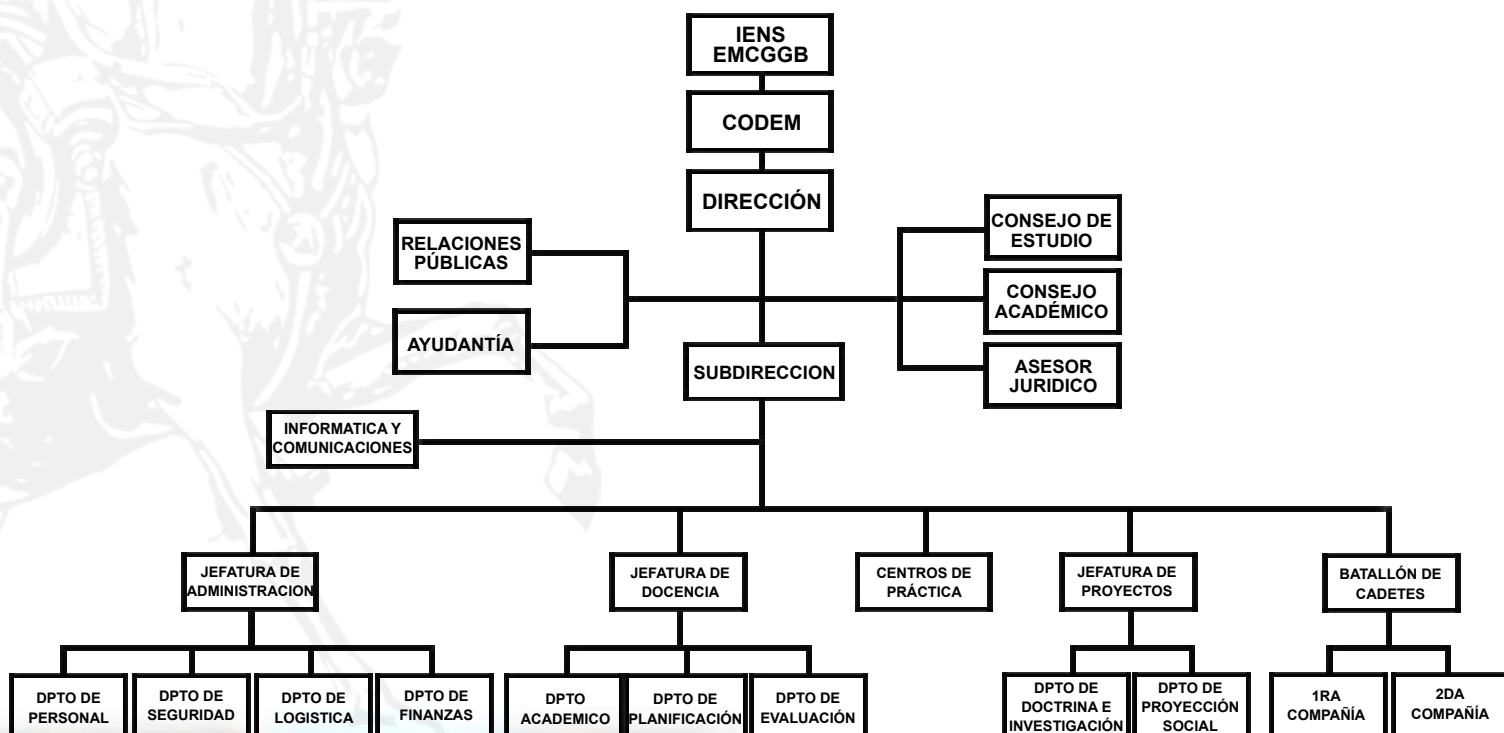
## VALORES

- Disciplina
- Espíritu de Cuerpo
- Espíritu Militar
- Integridad
- Lealtad
- Patriotismo
- Valor
- Templanza
- Veracidad

## OBJETIVOS

- Formar profesionales competentes con fuerte vocación de servicio y sólidos principios morales.
- Promover la investigación en todas sus formas.
- Prestar servicio a la comunidad.
- Cooperar con la conservación, difusión y enriquecimiento del legado cultural en su dimensión nacional y universal.
- Estudiar, desarrollar y transmitir conocimiento científico en general y militar en particular.
- Formar académicamente a los miembros de la Fuerza Armada.

## ORGANIGRAMA



FECHA DE REVISIÓN Y APROBACIÓN: MAY021 CODEM



## HIMNO

Manantial de legítima gloria  
Son tus hijos de innata bravura  
Tu prestigio este escrito en la historia  
Con laureles y espadas en la altura.

Duro templo de bélico ardor  
De tus hijos serás un altar  
De la Patria serás un honor  
Prestigiosa Escuela Militar.

Barrios guía en la paz y en la guerra  
A tus hijos con recta razón  
Que en la lucha a su pueblo se aferran  
Defendiendo el glorioso pendón.

Soy cadete que estudia tu ciencia  
Que me da la razón de existir  
Y será el final de la esencia  
Por la Patria vencer o morir.

Letra: Gral. DIV. Gilberto Rubio Rubio  
Música: Don Julio Alberto Ventura Villatoro

## FINES

- Actuar con integridad humana, técnica y científica.
- Practicar los valores morales, cívicos, culturales y militares en su vida profesional y privada.
- Conocer el desarrollo histórico social de la realidad salvadoreña, sus relaciones con el contexto mundial, continental y regional; y su incidencia en los campos económico, político, psicosocial y militar
- Fomentar el espíritu de cuerpo institucional.
- Contribuir en la armoniosa relación del IENS EMCGGB con otros sectores de la sociedad.
- Alcanzar y mantener el Nivel de Listeza Operacional en la Fuerza Armada.



# ENTIDADES DE LA EMCGGB

## Consejo Académico

- 1) Director del IENS EMCGGB y Pdte. del Consejo Académico  
Cnel. Cab. DEM. Carlos Alberto Rodríguez Gómez
- 2) Gral. Div. @ Jaime Mauricio Guzmán Morales
- 3) Gral. Bgda. @ Miguel Castillo Gonzales
- 4) Cnel. PA. DEM Pablo Alberto Soriano Cruz
- 5) Contraalmirante Exón Oswaldo Ascencio
- 6) Lic. Joaquin Samayoa Leiva
- 7) Dra. Maritza Ruiz de Campos
- 8) Dr. José Amílcar Osorio Romero
- 9) Licda. Karen Yamileth Cruz Pineda

## Autoridades

- 1) Director  
Cnel. Cab. DEM. Carlos Alberto Rodríguez Gómez
- 2) Subdirector  
Tcnel. Art. DEM. Carlos Miguel Navarro Espino
- 3) Jefe de Jefatura de Docencia  
Myr. Ing. DEM. Francisco Arnoldo Trejo Saravia
- 4) Cmte. Del Batallón de Cadetes  
Myr. Trans. DEM. Arbin Omar Montes Menjívar
- 5) Jefe de Jefatura de Administración  
Myr. Inf. Moisés Armando Morales Ascencio
- 6) Jefe de Jefatura de Proyectos  
Tte. Inf. Milton Alexander Flores González Hernández Rivera
- 7) Cmte. De la 2da. Comp.  
Cap. Cab. Y Lic. Daniel Alberto Navarro Rosales
- 8) Cmte. De la 1ra. Comp.  
Cap. Trans. Y Lic. Francisco Alexander Mancía Zavala
- 9) Jefe del Dpto. evaluación y Dpto. de Planificación  
Tte. Ing. Y Licda. Tania Melissa Rivera Montiel
- 10) Jefe del Dpto. Académico  
Stte. Art. Y Licda. Wendy Vanessa Rodríguez Ruiz

## Autoridades

- 11) Jefe del Dpto. Logístico  
Tte. Ing. Y Lic. Ronald Ernesto Eguizabal Calvillo
- 12) Pagador Auxiliar  
Tte. Ing. Y Lic. Irving Feliciano Ascencio Torres
- 13) Ayudante  
Tte. Inf. Y Lic. Ismael Portillo Landaverde
- 14) Comandante de Sección  
Tte. Art. Y Lic. Carlos Rodrigo Bonilla Erazo
- 15) Comandante de Sección  
Tte. Inf. Y Lic. Marlon Giovanni Mejía Alberto
- 16) Comandante de Sección  
Tte. Trans. Y Lic. Francisco Javier Flores Garcia
- 17) Comandante de Sección  
Tte. Trans. Y Lic. Ileana Maria Grijalva de Flores

## Docentes

- 1) Gral. Div. Y Mtro. Jorge Alberto Molina Contreras
- 2) Cap. Nav. Lic. Y Mtro. Pedro Antonio Hernández Pérez
- 3) Myr. Inf. Y Lic. Moisés Armando Rodríguez Castillo
- 4) Cap. Art. Y Lic. Mónica Marcela Hernández Rivera
- 5) Cap. Trans y Lic. Francisco Alexander Mancía Zavala
- 6) Cap. Cab. Y Lic. Daniel Alberto Navarro Rosales
- 7) Tte. Trans. Y Lic. Francisco Javier Flores García
- 8) Tte. Inf. Y Lic. Ismael Portillo Landaverde
- 9) Tte. Inf. Y Lic. Marlon Giovanni Mejía Alberto
- 10) Lic. Julio Dimas Abarca Carranza
- 11) Ing. Sonia Carolina Montano de Trejo
- 12) Lic. Gabriel Edenilson Merino Cabrera
- 13) Ing. y Mtro. Marvin Enrique Vega
- 14) Lic. Douglas Aníbal Solís Najarro
- 15) Tte. Carlos Rodrigo Bonilla Erazo
- 16) Lic. Víctor Luis Alfaro Bautista
- 17) Maestro Walter Antonio Castillo Ventura
- 18) Arq. Lorena María Pacas Torres
- 19) Lic. Isidro Cipriano Andaluz Lobo
- 20) Tte. Inf. Y Lic. Milton Alexander Flores González
- 21) Gral. Div. ® y Mtro. Jorge Alberto Molina Contreras
- 22) Cap. Nav. ® y Mtro. Pedro Antonio Hernández Pérez
- 23) Ing. Heidi Elizabeth Francia de Cerritos



## Escuela Naval "Caballero Cadete Boanerger Bautista Chávez"

### AUTORIDADES

#### Director

Cap. Fgta. DEM e Ing. Erick Iván Mangandi Serrano

#### Jefe de Estudios

Tte. Navío Julio Cesar Vilanova Rivas

#### Jefe de Administración

Cap. Cbta. Y Lic. David Alexander Jiménez Moza

#### Cmte. Del Cuerpo de Alumnos

Tte. Fgta. Y Lic. Carlos Nelson Abarca Domínguez

### DOCENTES

Cap. Cbta. Y Lic. David Alexander Jiménez Moza

Cap. Cbta. Y Lic. Adonay Antonio Arriaza Sosa

Tte. Nvo. Lic. Y Mtra. Mariliz Irene Chicas de Alfaro

Tte. Nvo. Lic. Walter Osmar Pérez Fabian

Tte. Nvo. Y Lic. Edward Alexis Arevalo Castaneda

Tte. Fgta. Y Lic. Carlos Nelson Abarca Domínguez

Ing. Yury Iván Guevara

Lic. Vanessa Carolina Escobar Umanzor

## Escuela de Aviación Militar "Cap. PA. Guillermo Reynaldo Cortez"

### AUTORIDADES

#### Director

Cnel. PA. DEM. Francisco Alejandro Huevo Saravia

#### Jefe de Estudios

Myr. PA. Leonel Alfredo Aguilar Flores

#### Jefe de Administración

Myr. PA. DEM. Calles de M.

#### Cmte. Del Cuerpo de Alumnos

Myr. PA. Jorge Armando González Reyes

### DOCENTES

Myr. PA. Leonel Alfredo Aguilar Flores

Cap. PA. José Edgardo Capacho Rodríguez

Cap. PA. Javier Vladimir Ocho Jovel



Cap. PA. Mario Ernesto Osegueda Mendoza

Cap. PA. Nelson Iván González Moreira

Tte. PA. Fernando Enrique Quezada Chacón

Escuela de Comando y Estado Mayor  
"Dr. Manuel Enrique Araujo"

AUTORIDADES

Director

Cnel. Art. DEM. Juan Carlos Montalvo Landaverde

Subdirector

Tcnel. Inf. DEM Efraín Eduardo Recinos Díaz

DOCENTES

Cap. Inf. Mario José Campos Chavarría

Myr. Trans. DEM Ronald Alberto Fuentes Borja

Myr. Trans. Norma Verónica Rodríguez Presa

Cap. Inf. Brian Salvador Ernesto Berciano Hernández

Lic. Daniel López Fuentes



# ENTIDADES DE LA TARM

## EJERCITO

### Autoridades

- 1) Director  
Cnel. Cab. DEM Edwin Alexander Osegueda Canelo
- 2) Subdirector  
Cnel. Art. Julio Oscar Guillermo Rosales Martell
- 3) Jefe de Estudios  
Tcnel. Art. Ronald Everezzer Nery Guzmán
- 4) Jefe de Administración  
Tte. Inf. Daniel de Jesús Romero Benítez
- 5) Comandante del cuerpo de alumnos  
Myr. Trans. DEM Juan Carlos Ramos Cruz

### FUERZA AEREA

#### Autoridades

- 1) Director  
Cnel. Pa. DEM Francisco Alejandro Huevo Saravia
- 2) Jefe de Estudios  
Myr. PA. DEM Leonel Alfredo Aguilar Flores
- 3) Jefe de Administración  
Myr. PA. DEM Rebeca Aracely Calles de Moz
- 4) Comandante del cuerpo de alumnos  
Myr. PA. Jorge Armando González Reyes
- 5) Directora de la ETAM  
Licda. Gricela Guadalupe Argueta Hernández

### FUERZA NAVAL

#### Autoridades

- 1) Director  
Cap. Fgta. DEM e Ing. Erick Iván Mangandi Serrano
- 2) Jefe de Estudios  
Tte. Nvo. Julio Cesar Vilanova
- 3) Jefe de Administración  
Cap. Cbta. y Lic. David Alexander Jiménez Moza
- 4) Comandante del cuerpo de alumnos  
Tte. Fgta. y Lic. Carlos Nelson Abarca Domínguez

### Docentes

- 1) Myr. Inf. y Lic. Elvis Hernán Iraheta Patriz
- 2) Tte. Ing. y Lic. Luis Fernando Bautista González
- 3) Tte. Ing. y Lic. Gerardo Enrique Silva Torres
- 4) Tte. Ing. y Licda. Karla Yenifer Urrutia Terezón
- 5) Stte. Ing. y Lic. Miltón Ernesto García Gutiérrrez
- 6) Stte. Inf. y Lic. Gerson Douglas Rivera Raymundo
- 7) Sgto. 1° Jorge Adalberto Gómez Hernández
- 8) Sgto. Malvinas Iván López Acevedo
- 9) Ing. Yuri Iván Guevara

### Docentes

- 1) Sgto. Myr. TA Alosnso Rivelino Ramírez Vázquez
- 2) Sgto 1° TA. José Héctor Sánchez García
- 3) Sgto 1° TA. Magno Alejandro Siguenza
- 4) Sgto. 1° Oscar Andrés Ardón Menjívar
- 5) Sgto. TA. José Francisco Rivas Alvarado
- 6) Sgto. TA. René Luis Joaquín Amaya
- 7) Sgto. TA. Josué Armando Velásquez Argueta
- 8) Sgto. TA. Mario Alfredo Fuentes Baires
- 9) Sgto. TA. Miguel Edgardo Bautista Granados
- 10) Ing. Brenda Astrid Álvarez Fernández
- 11) Licda. Claudia Patricia Quezada Chacón

### Docentes

- 1) Cap. de Cbta. Juan Francisco Mejía Pérez
- 2) Tte. de Nvo. Miguel Alfredo Luna Castellanos
- 3) Tte. de Nvo. Tito Edgardo Martínez Argueta
- 4) Tte. de Nvo. Julio Cesar Vilanova Rivas
- 5) Tte. de Fgta. Edwin Ovidio Rivera Velásquez
- 6) Sgto. M. Oscar Armando Marroquín Morales
- 7) Ssgto. TN. William Ernesto Velásquez Cardona

# LICENCIATURA EN ADMINISTRACION MILITAR

El Ministerio de la Defensa Nacional, por medio del Instituto Especializado de Nivel Superior "Escuela Militar Capitán General Gerardo Barrios" (IENS EMCGGB), ofrece una beca completa para una carrera de grandes oportunidades que poseen una vocación de servicio a la patria.

## GENERALIDADES

- 1) Nombre de la carrera: Licenciatura en Administración Militar.
- 2) Requisitos de ingreso: Título de bachiller en cualquier especialidad o su equivalente obtenido en el extranjero, además de los requisitos establecidos por la institución.
- 3) Título a otorgar: Licenciado/a en Administración Militar.
- 4) Duración de la carrera: Cuatro años (08 ciclos) mas proceso de grado.
- 5) Número de asignaturas: 36
- 6) Unidades valorativas: 177
- 7) Sede donde se imparte: Escuela Militar "Capitán General Gerardo Barrios" (EMCGGB), Centro de Educación e Instrucción Militar Aeronáutico "Capitán PA. Reynaldo Cortez" (CIMA) y Centro de Educación e Instrucción Naval "Tte. De Cbta. Raúl Alberto Domínguez Flores" (CEIN).
- 8) Modalidad de entrega: Presencial

## REQUISITOS DE INGRESO

### Requisitos Básicos:

- 1) Edad hasta 22 años cumplidos
- 2) Ser salvadoreño
- 3) Ser bachiller
- 4) No tener antecedentes penales
- 5) Someterse a las pruebas de admisión
- 6) Tener la estatura mínima 1.65 mts. (hombres), 1.55 mts. (mujeres)
- 7) Saber nadar.

## REQUISITOS DE INGRESO

### Exámenes Académicos:

- 1) Matemáticas
- 2) Lenguaje y Literatura
- 3) Estudios Sociales, Cívica
- 4) Ciencia y Salud
- 5) Ingles

### Documentos a presentar:

- 1) Solicitud de ingreso.
- 2) Constancia de buena conducta.
- 3) Fotocopia del Título de Bachiller.
- 4) Certificación de notas de Bachillerato.
- 5) Fotocopia de la PAES o prueba Avanzo.
- 6) Solvencia de la Policía Nacional Civil.
- 7) Solvencia de Antecedentes Penales.
- 8) Declaración de Soltería de la Arcadia Municipal
- 9) Fotocopia del Documento Único de Identidad.
- 10) Fotocopia del Numero de Identificación Tributaria
- 11) Fotografía a color tamaño cedula.



## PERFIL PROFESIONAL

Al egresar de la EMCGGB, el Oficial deberá ser un líder con actitud de servicio, caracterizado por una formación integral, preparado para la conducción táctica de una unidad elemental, con capacidad para impartir el adiestramiento básico y eficiente en la aplicación de los fundamentos técnico-científico para la administración de los recursos asignados; siendo respetuoso del Estado de Derecho.

Áreas de Formación:

### 1) Militar.

Formar a los futuros oficiales de la Fuerza Armada, mediante una preparación profesional adecuada que les permita ejercer liderazgo efectivo con valores y virtudes en las diferentes tareas profesionales asignadas; actuando con integridad y legalidad, enmarcando en el estado de derecho y principios democráticos de la sociedad. Las asignaturas de esta área comprenden teoría, los métodos y las técnicas propias de la carrera militar, a través de las cuales se facilita el aprendizaje

destinado a desarrollar las capacidades de liderazgo, administración y conducción militar que permitan alcanzar los objetivos y metas institucionales, y particularmente las de cada una de las Ramas (Ejército, Aérea y Naval)

### 2) Humanística

En esta área los profesionales militares se formarán a partir de un enfoque crítico reflexivo para actuar con alto sentido de responsabilidad social, respeto al medio ambiente y a los derechos humanos, sobre todo a la dignidad de la persona; prestos a servir según lo demande la Constitución de la Republica y demás legislación vigente.

### 3) Científica

El área científica está orientada a formar profesionales con capacidad de responder a los nuevos desafíos científicos y tecnológicos vinculantes al ejercicio de la administración de recursos, así como elaborar propuestas de mejora y evaluaciones de impacto de investigación a de la implementación de proyectos de investigación, buscando desarrollar capacidades orientadas al planeamiento y administración optima de las unidades militares, proporcionando los fundamentos necesarios para ejecutar procesos con base científica que fortalezcan el pensamiento lógico, abstracto y creativo, así como las estrategias necesarias para la resolución de problemas que se presentan en el desempeño laboral.

Áreas de Desempeño:

Las áreas de desempeño donde podrá ejercer el profesional de la Licenciatura en Administración Militar son las siguientes:

- 1) Fungir como comandante de una unidad elemental de la Fuerza Armada
- 2) Ser instructor de adiestramiento básico
- 3) Administrador de recurso humanos, materiales y financieros



## EDUCACION COMPLEMENTARIA.

Adiestramiento Militar: Los estudiantes de la LAM, además de cumplir las exigencias académicas contenidas en el Plan de Estudio que rige la carrera, ejecutan actividades militares que les permiten desarrollar habilidades y características particulares. Entre estas actividades se pueden mencionar:

- 1)Curso Básico de Paracaidismo de Combate
- 2)Curso de Mortero 81 mm
- 3)Curso de Liderazgo
- 4)Curso de Comando
- 5)Pruebas de Confianza
- 6)Especialización en armas
- 7)Practica de tiro
- 8)Adiestramiento físico
- 9)Defensa personal

Actividades extracurriculares:

- 1)Programa de visitas culturales
- 2)Visitas a Unidades Militares
- 3)Actividades deportivas

### SISTEMA DE EVALUACIÓN



- 1) La evaluación responde al proceso formativo que se implementa y las políticas de actuación institucional que regula el Según el Reglamento Interno de Evaluación del IENS EMCGGB, publicado en el Diario Oficial No. 7 del Folio 152 del Tomo I del Libro de Registros del Reglamentos Internos, aprobado el 23 de octubre del 2010, Art.- 1, para valorar de forma sistemática y holística el rendimiento académico de los estudiantes, apegada a los contextos de actuación del estudiante.
- 2) La evaluación es inherente al proceso educativo para mejorar la calidad de los aprendizajes y sus resultados; plantea la necesidad de que la evaluación tenga un carácter, también, formativo, es decir, que pueda realimentar al estudiante en su desarrollo, para que se logren estos propósitos se plantean los tipos de evaluación a desarrollar de la siguiente forma:
- 3) **Evaluación Diagnóstica** se plasmará de manera previa al desarrollo de un proceso educativo, con la intención de explorar los conocimientos que ya poseen los estudiantes; al inicio del ciclo o al inicio de una unidad didáctica.



- 4) Evaluación Formativa se implementa en el proceso de aprendizaje para analizar los avances y las dificultades de los estudiantes para tomar las decisiones oportunas sobre la estrategia de enseñanza y los ajustes necesarios con el fin de alcanzar las metas de aprendizaje. Asimismo, se pretende valorar si la planificación se está realizando de acuerdo con lo planeado.
- 5) Evaluación Sumativa se aplicará en los procesos educativos finalizados, para asignar una calificación. Se basa en la recolección de información válida y confiable a través de los instrumentos de evaluación que se administrará a los estudiantes, para obtener resultados sobre su rendimiento académico, así como de los procesos, las estrategias y las actividades que ha utilizado el docente y le han permitido llegar a dichos resultados.

El número de evaluaciones o pruebas formales documentadas por asignatura en cada ciclo serán tres y sumarán el (80%). Para cuantificar el proceso educativo se realizará las siguientes evaluaciones formales:

- Prueba menor ..... 20% (Cubre los fundamentos e introducción básica de la asignatura).
- Prueba media ..... 25% (Retoma los contenidos a evaluar tiene mayor nivel se dificulta realizando diferentes apreciaciones de situaciones prácticas).
- Prueba mayor ..... 35% (Implica producir o elaborar propuestas de Planificación y ejecución de planes).
- Trabajo de asignatura .....20% (Elaboración de proyectos de investigación a partir de la asignatura).

Según el Reglamento Interno de Evaluación de IENS EMCGGB, publicado en el Diario Oficial No. 7 del Folio 152 del Tomo I del Libro de Registros de Reglamentos Internos, aprobado el 23 de octubre del 2010 art. 8, para la asignación de calificaciones, se tomará en cuenta la escala de cero a diez; y aprobar una asignatura cada estudiante debe obtener una nota mínima de 7.00 y cumplir con el 90% de asistencia como mínimo, debiendo tener causa justificada para cada ausencia.

ASIGNATURAS	ORDEN	U.V.	CICLO	PRE-REQUISITO
TEORIA MILITAR I	1	7	I	BACHILLERATO
PRACTICA MILITAR I	2	7	I	BACHILLERATO
LEGISLACION I	3	3	I	BACHILLERATO
ETICA PROFESIONAL	4	3	I	BACHILLERATO
MATEMATICA I	5	4	I	BACHILLERATO
TEORIA MILITAR II	6	7	II	TEORIA MILITAR I
PRACTICA MILITAR II	7	7	II	PRACTICA MILITAR I
COMUNICACIÓN Y REDACCION	8	4	II	BACHILLERATO
MATEMATICA II	9	4	II	MATEMATICA I
METODOS Y TECNICAS DE INVEST. CIENTIFICA I	10	4	II	BACHILLERATO
TEORIA MILITAR III	11	7	III	TEORIA MILITAR II
PRACTICA MILITAR III	12	7	III	PRACTICA MILITAR II
DERECHOS HUMANOS Y	13	4	III	BACHILLERATO
DERECHOS INTER. HUMANITARIO	14	3	III	BACHILLERATO
SOCIOLOGIA	15	4	III	MATEMATICA I
ESTADISTICA APLICADA				
TEORIA MILITAR IV	16	7	IV	TEORIA MILITAR III
PRACTICA MILITAR IV	17	7	IV	PRACTICA MILITAR III
LIDERAZGO	18	4	IV	BACHILLERATO
HISTORIA I	19	4	IV	BACHILLERATO
ECONOMIA	20	4	IV	BACHILLERATO
TEORIA MILITAR V	21	7	V	TEORIA MILITAR IV
PRACTICA MILITAR V	22	7	V	PRACTICA MILITAR IV
HISTORIA II	23	4	V	HISTORIA I
INGLES I	24	4	V	BACHILLERATO
CONTABILIDAD	25	4	V	BACHILLERATO
TEORIA MILITAR VI	26	6	VI	TEORIA MILITAR V
PRACTICA MILITAR VI	27	7	VI	PRACTICA MILITAR V
INGLES II	28	4	VI	INGLES I
GEOGRAFIA	29	3	VI	HISTORIA II
MEDOTODOLOGIA PARA LA INSTRUCCIÓN	30	3	VI	BACHILLERATO
TEORIA MILITAR VII	31	7	VII	TEORIA MILITAR VI
PRACTICA MILITAR VII	32	7	VII	PRACTICA MILITAR VI
INGLES III	33	4	VII	INGLES II
ADMINISTRACION DE RECURSOS	34	3	VII	HISTORIA II
INFORMATICA	35	3	VII	BACHILLERATO
TEORIA MILITAR VIII	36	7	VIII	TEORIA MILITAR VII
PRACTICA MILITAR VIII	37	7	VIII	PRACTICA MILITAR VII
INGLES IV	38	4	VIII	INGLES III
LEGISLACION II	39	3	VIII	LEGISLACION I
METODOS Y TECNICAS DE INVEST. CIENTIFICA II	40	3		METODOS Y TECNICAS DE INVEST. CIENTIFICA I

ASIGNATURAS	ORDEN	U.V.	CICLO	PRE-REQUISITO
TEORIA MILITAR I	1	7	I	BACHILLERATO
PRACTICA MILITAR I	2	7	I	BACHILLERATO
LEGISLACION I	3	3	I	BACHILLERATO
ETICA PROFESIONAL	4	3	I	BACHILLERATO
MATEMATICA I	5	4	I	BACHILLERATO
TEORIA MILITAR II	6	7	II	TEORIA MILITAR I
PRACTICA MILITAR II	7	7	II	PRACTICA MILITAR I
COMUNICACIÓN Y REDACCION	8	4	II	BACHILLERATO
MATEMATICA II	9	4	II	MATEMATICA I
METODOS Y TECNICAS DE INVEST. CIENTIFICA I	10	4	II	BACHILLERATO
TEORIA MILITAR III	11	7	III	TEORIA MILITAR II
PRACTICA MILITAR III	12	7	III	PRACTICA MILITAR II
DERECHOS HUMANOS Y	13	4	III	BACHILLERATO
DERECHOS INTER. HUMANITARIO	14	3	III	BACHILLERATO
SOCIOLOGIA	15	4	III	MATEMATICA I
ESTADISTICA APLICADA				
TEORIA MILITAR IV	16	7	IV	TEORIA MILITAR III
PRACTICA MILITAR IV	17	7	IV	PRACTICA MILITAR III
LIDERAZGO	18	4	IV	BACHILLERATO
HISTORIA I	19	4	IV	BACHILLERATO
ECONOMIA	20	4	IV	BACHILLERATO
TEORIA MILITAR V	21	7	V	TEORIA MILITAR IV
PRACTICA MILITAR V	22	7	V	PRACTICA MILITAR IV
INGLES I	23	4	V	BACHILLERATO
HISTORIA DE LA AVIACION I	24	4	V	BACHILLERATO
FISICA I	25	4	V	BACHILLERATO
TEORIA MILITAR VI	26	6	VI	TEORIA MILITAR V
PRACTICA MILITAR VI	27	7	VI	PRACTICA MILITAR V
INGLES II	28	4	VI	INGLES I
CONTABILIDAD	29	3	VI	BACHILLERATO
FISIOLOGIA DE VUELO	30	3	VI	BACHILLERATO
TEORIA MILITAR VII	31	7	VII	TEORIA MILITAR VI
PRACTICA MILITAR VII	32	7	VII	PRACTICA MILITAR VI
INGLES III	33	4	VII	INGLES II
LEGISLACION II	34	3	VII	LEGISLACION I
ADMINISTRACION DE RECURSOS	35	3	VII	BACHILLERATO
TEORIA MILITAR VIII	36	7	VIII	TEORIA MILITAR VII
PRACTICA MILITAR VIII	37	7	VIII	PRACTICA MILITAR VII
INGLES IV	38	4	VIII	INGLES III
DERECHO INTER. DE	39	3	VIII	LEGISLACION II
NAVEGACION AEREA	40	3	VIII	METODOS Y TECNICAS DE INVEST. CIENTIFICA I
METODOS Y TECNICAS DE INVEST. CIENTIFICA II				

ASIGNATURAS	ORDEN	U.V.	CICLO	PRE-REQUISITO
TEORIA MILITAR I	1	7	I	BACHILLERATO
PRACTICA MILITAR I	2	7	I	BACHILLERATO
LEGISLACION I	3	3	I	BACHILLERATO
ETICA PROFESIONAL	4	3	I	BACHILLERATO
MATEMATICA I	5	4	I	BACHILLERATO
TEORIA MILITAR II	6	7	II	TEORIA MILITAR I
PRACTICA MILITAR II	7	7	II	PRACTICA MILITAR I
COMUNICACIÓN Y REDACCION	8	4	II	BACHILLERATO
MATEMATICA II	9	4	II	MATEMATICA I
METODOS Y TECNICAS DE INVEST. CIENTIFICA I	10	4	II	BACHILLERATO
TEORIA MILITAR III	11	7	III	TEORIA MILITAR II
PRACTICA MILITAR III	12	7	III	PRACTICA MILITAR II
DERECHOS HUMANOS Y	13	4	III	BACHILLERATO
DERECHOS INTER. HUMANITARIO	14	3	III	BACHILLERATO
SOCIOLOGIA	15	4	III	MATEMATICA I
ESTADISTICA APLICADA				
TEORIA MILITAR IV	16	7	IV	TEORIA MILITAR III
PRACTICA MILITAR IV	17	7	IV	PRACTICA MILITAR III
LIDERAZGO	18	4	IV	BACHILLERATO
HISTORIA I	19	4	IV	BACHILLERATO
ECONOMIA	20	4	IV	BACHILLERATO
TEORIA MILITAR V	21	7	V	TEORIA MILITAR IV
PRACTICA MILITAR V	22	7	V	PRACTICA MILITAR IV
INGLES I	23	4	V	HISTORIA I
MATEMATICA III	24	4	V	BACHILLERATO
FISICA I	25	4	V	BACHILLERATO
TEORIA MILITAR VI	26	6	VI	TEORIA MILITAR V
PRACTICA MILITAR VI	27	7	VI	PRACTICA MILITAR V
INGLES II	28	4	VI	INGLES I
CONTABILIDAD	29	3	VI	BACHILLERATO
FUNDAMENTOS DE ELECTRICIDAD Y ELECTRONICA	30	3	VI	BACHILLERATO
TEORIA MILITAR VII	31	7	VII	TEORIA MILITAR VI
PRACTICA MILITAR VII	32	7	VII	PRACTICA MILITAR VI
INGLES III	33	4	VII	INGLES II
HISTORIA NAVAL	34	3	VII	BACHILLERATO
ADMINISTRACION DE RECURSOS	35	3	VII	BACHILLERATO
TEORIA MILITAR VIII	36	7	VIII	TEORIA MILITAR VII
PRACTICA MILITAR VIII	37	7	VIII	PRACTICA MILITAR VII
INGLES IV	38	4	VIII	INGLES III
LEGISLACION MARITIMA	39	3	VIII	BACHILLERATO
METODOS Y TECNICAS DE INVEST. CIENTIFICA II	40	3		METODOS Y TECNICAS DE INVEST. CIENTIFICA I

## Perfil del Profesional

### 1) Militar.

Sera un comandante y líder, capaz de tomar decisiones, diseñar y ejecutar planes en el nivel operacional y estratégico bajo una visión holística y sistemática. Además, será capaz de impartir docencia e instrucción militar a la unidad bajo su mando. Se podrá desempeñar como asesor en los diferentes conjuntos de Estado Mayor, utilizando el método inductivo-deductivo. Tendrá las competencias necesarias para desempeñarse como comandante o asesor en operaciones de paz

### 2) Científica

Tendrá la capacidad de realizar investigaciones sobre temáticas vinculadas al área de defensa, siendo capaz de elaborar diagnósticos y proponer soluciones. Sera un Maestro en Administración Militar.

### 3) Humanística

El egresado será capaz de actuar, tanto en el ámbito militar como en el civil, bajo los valores permanentes que guían a la institución y al país.

## Sistema de Evaluación.

La evaluación del aprendizaje es un proceso continuo, sistemático y dinámico que permite valorar logros, avances y dificultades en la formación de estudiantes del Programa de Maestría. Esto implica tener en cuenta, desde las acciones referidas a la planificación y programación del proceso educativo, hasta la toma de decisiones sobre la promoción de estudiantes.

## Tipos de Evaluación.

Para evaluar el proceso de aprendizaje se realizarán evaluaciones comprendidas en los siguientes tipos:

**Diagnostica:** Que ayudara a determinar las condiciones de los estudiantes para emprender los nuevos aprendizajes antes de iniciar cada etapa del proceso de enseñanza de aprendizaje.

**Formativa:** Sera continua, cuya finalidad es conocer que logros y dificultades de aprendizaje tiene el estudiantado y su función es facilitarle la ayuda necesaria. Se auxiliará de la heteroevaluación que permite valorar el trabajo en equipo y las experiencias de aprendizaje dentro o fuera del aula; y la autoevaluación que permite al educando evaluarse.

**Sumativa:** Permite comprobar y certificar el aprendizaje global logrado por los educandos, al término de los diferentes periodos de una experiencia de aprendizaje.

## Técnicas de evaluación

- Pruebas escritas (ensayos, pruebas cortas, exámenes escritos y trabajos ex -aula)
- Pruebas orales (Exposiciones y discusiones)
- Evaluaciones Conceptuales (Evaluación del desempeño del estudiante durante su participación en la Maestría, establecida en el Manual del Alumno)



# MAESTRIA EN ADMINISTRACION MILITAR

## Requisitos de Ingreso

- 1) Ser oficial de alta de la Fuerza Armada y poseer el grado académico de Licenciado, Ingeniero o Arquitecto tal como establece la Ley de Educación Superior
- 2) Haber aprobado el Curso de Plana Mayor o su equivalente en la Fuerza Aérea o Fuerza Naval
- 3) Someterse y aprobar el proceso de selección, evaluación y admisión respectivo
- 4) Solicitar por escrito al Sr. director del IENS EMCGGB, el ingreso a la Maestría en Administración Militar.

El IENS EMCGGB, cuenta con el Reglamento Interno de Equivalencias e Incorporaciones que regula los procesos de incorporación en los niveles de la Licenciatura y Maestría

## PENSUM DE MAESTRIA

ASIGNATURAS	ORDEN	U.V.	CICLO	HORAS TEO. /PRAC.	PRE-REQUISITO
PERSONAL I	1	5	I	2/3	CURSO DE PLANA MAYOR
INTELIGENCIA I	2	4	I	1/3	CURSO DE PLANA MAYOR
TACTICA Y OPERACIONES I	3	6	I	2/4	CURSO DE PLANA MAYOR
LOGISTICA I	4	4	I	1/3	CURSO DE PLANA MAYOR
ASUNTOS CIVILES I	5	4	I	1/3	CURSO DE PLANA MAYOR
HISTORIA MILITAR Y ESTRATEGIA I	6	4	I	1/3	CURSO DE PLANA MAYOR
GEOGRAFIA MILITAR Y GEOPOLITICA I	7	4	I	1/3	CURSO DE PLANA MAYOR
EJERCICIOS MILITARES SIN TROPA I	8	3	I	1/2	CURSO DE PLANA MAYOR
HISOTRIA POLITICA Y REALIDAD NACIONAL	9	2	I	1/1	CURSO DE PLANA MAYOR
DERECHO INTERNACIONAL PUBLICO	10	2	I	1/1	CURSO DE PLANA MAYOR
PERSONAL II	11	4	II	1/3	PERSONAL I
INTELIGENCIA II	12	5	II	2/3	INTELIGENCIA I
TACTICAS Y OPERACIONES II	13	4	II	1/3	TACTICAS Y OPERACIONES I
LOGISTICA II	14	4	II	1/3	LOGISTICA I
ASUNTOS CIVILES II	15	4	II	1/3	ASUNTOS CIVILES I
HISTORIA MILITAR Y ESTRATEGIA II	16	4	II	1/3	HISTORIA MILITAR Y ESTRATEGIA I
GEOGRAFIA MILITAR Y GEOPOLITICA II	17	4	II	1/3	GEOGRAFIA MILITAR Y ESTRATEGIA I
EJERCICIOS MILITARES SIN TROPA II	18	3	II	1/2	EJERCICIOS MILITARES SIN TROPA I
METODOLOGIA DE LA INVESTIGACION	19	2	II	1/1	LICENCIADO, ARQUITECTO O INGENIERO
MACROECONOMIA	20	2	II	1/1	LICENCIADO, ARQUITECTO O INGENIERO
PERSONAL III	21	6	III	2/4	PERSONAL II
INTELIGENCIA III	22	4	III	1/3	INTELIGENCIA II
TACTICAS Y OPERACIONES III	23	5	III	2/3	TACTICAS Y OPERACIONES II
LOGISTICA III	24	4	III	1/3	LOGISTICA II
ASUNTOS CIVILES III	25	4	III	1/3	ASUNTOS CIVILES II
HISTORIA MILITAR Y ESTRATEGIA III	26	6	III	2/4	HISTORIA MILITAR Y ESTRATEGIA II
GEOGRAFIA MILITAR Y GEOPOLITICA III	27	4	III	1/3	GEOGRAFIA MILITAR Y ESTRATEGIA II
EJERCICIOS MILITARES SIN TROPA III	28	3	III	1/2	EJERCICIOS MILITARES SIN TROPA II
DERECHO INTER. DE LOS CONFLICTOS ARMADOS	29	2	III	1/1	DERECHO INTERNACIONAL PUBLICO I
PERSONAL IV	30	3	IV	1/3	PERSONAL III
INTELIGENCIA IV	31	4	IV	1/3	INTELIGENCIA III
TACTICAS Y OPERACIONES IV	32	5	IV	2/3	TACTICAS Y OPERACIONES III
LOGISTICA IV	33	4	IV	1/3	LOGISTICA III
ASUNTOS CIVILES IV	34	4	IV	1/3	ASUNTOS CIVILES III
HISTORIA MILITAR Y ESTRATEGIA IV	35	6	IV	2/4	HISTORIA MILITAR Y ESTRATEGIA III
GEOGRAFIA MILITAR Y GEOPOLITICA IV	36	4	IV	1/3	GEOGRAFIA MILITAR Y ESTRATEGIA III
EJERCICIOS MILITARES SIN TROPA IV	37	3	IV	1/2	EJERCICIOS MILITARES SIN TROPA III
LIDERAZGO	38	2	IV	1/1	PERSONAL III
SOCIOLOGIA MILITAR	39	2	IV	1/1	DERECHO INTER. DE LOS CONFLICTOS

La Fuerza Armada de El Salvador, en el esfuerzo de proyectar la calidad del desempeño del personal institucional, ofrece esta carrera, la cual permite dar continuidad al eje educativo de profesionalización en el primer eslabón de la cadena de mando, en el arte y la ciencia militar.

## 1. Generalidades de la Carrera

- a. Nombre de la Carrera.  
Técnico en Administración de Recursos Militares
- b. Título a otorgar.  
Técnico (a) en Administración de Recursos Militares
- c. Duración en años y ciclos.  
2 años, distribución en 4 ciclos académicos
- d. Número de asignaturas.
- e. 34
- f. Número de unidades valorativas.  
102
- g. Modalidad de entrega.  
Presencial

## 2. Requisitos de Ingreso

### a. Subsargento.

Ser salvadoreño, no ser mayor de veinticinco (25) años, presentar diploma de aprobación del Curso de Capacitación para Subsargento, presentar título de bachiller, presentar constancia de PAES, tener como mínimo seis (6) meses en el grado con mando de tropa, aprobar las evaluaciones y exámenes de proceso de ingreso, ser propuesto por el comandante de la Unidad Militar al jefe del EMCFA, haber realizado como mínimo un curso de combate, no adolecer de ninguna enfermedad crónica, no haber sido retirado por fraude académico o mala conducta de ningún curso que administre el CODEM, no haber tenido arrestos de 5 días en los últimos 6 meses, no poseer tatuajes ni perforaciones.

### b. Personal Administrativo de la Institución (de alta)

Ser salvadoreño hijo de padre o madre salvadoreños, presentar acreditaciones originales con copia del título de Técnico debidamente registrado en el MINED, presentar constancia de PAES, no ser mayor de veinticinco (25) al inicio del curso, realizar y aprobar exámenes físicos, médicos y psicológicos, ser propuesto por el Comandante de la Unidad Militar donde labora al jefe del EMCFA, no haber sido sancionado con suspensión temporal de empleo sin goce de sueldo por 15 días en los últimos 6 meses.

ASIGNATURAS	ORDEN	U.V.	CICLO	HORAS TEO. /PRAC.	PRE-REQUISITO
FUNCIONES PRIMARIAS DEL MANDO	1	5	I	2/4	NINGUNO
TACTICA I	2	5	I	2/4	NINGUNO
DERECHOS HUMANOS	3	3	I	2/2	NINGUNO
ETICA PROFESIONAL	4	2	I	1/2	NINGUNO
LIGISLACION	5	2	I	1/2	NINGUNO
REDACCION	6	2	I	1/2	NINGUNO
INFORMATICA	7	2	I	1/2	NINGUNO
MATEMATICA	8	2	I	1/2	NINGUNO
PRACTICA MILITAR I	9	3	I	1/3	NINGUNO
TACTICA II	10	5	II	2/4	TACTICA I
TRANSMISIONES	11	3	II	1/3	NINGUNO
PRIMEROS AUXILIOS	12	3	II	1/3	NINGUNO
DERECHO INTER. DE LOS CONFLICTOS ARMADOS	13	3	II	1/3	NINGUNO
LIDERAZGO	14	2	II	1/2	NINGUNO
HISTORIA I	15	2	II	1/2	NINGUNO
INGLES I	16	2	II	1/2	NINGUNO
GEOGRAFIA I	17	2	II	1/2	NINGUNO
PRACTICA MILITAR II	18	3	II	1/3	PRACTICA MILITAR I
TACTICA III	19	5	III	2/4	TACTICA II
INTELIGENCIA I	20	3	III	1/3	FUNCIONES DEL MNDO
ARMAS Y TIRO I	21	3	III	1/3	NINGUNO
PERSONAL	22	3	III	1/3	FUNCIONES DEL MNDO
ASUNTOS CIVILES	23	3	III	1/3	FUNCIONES DEL MNDO
LECTURA DE CARTAS I	24	3	III	1/3	NINGUNO
HISTORIA II	25	2	III	1/2	HISTORIA I
PRACTICA MILITAR III	26	3	III	1/3	PRACTICA MILITAR II
TACTICA IV	27	5	IV	2/4	TACTICA II
INTELIGENCIA II	28	3	IV	1/3	INTELIGENCIA I
ARMAS Y TIRO II	29	4	IV	2/3	ARMAS Y TIRO I
LOGISTICA	30	3	IV	1/3	FUNCIONES DEL MNDO
LECTURA DE CARTAS II	31	3	IV	1/3	LECTURA DE CARTAS I
CONTABILIDAD	32	2	IV	1/3	NINGUNO
GEOGRAFIA II	33	3	IV	1/2	GEOGRAFIA I
PRACTICA MILITAR IV	34	3	IV	1/3	PRACTICA MILITAR III



ASIGNATURAS	ORDEN	U.V.	CICLO	HORAS TEO. /PRAC.	PRE-REQUISITO
FUNCIONES PRIMARIAS DEL MANDO	1	5	I	2/4	NINGUNO
TACTICA I	2	5	I	2/4	NINGUNO
DERECHOS HUMANOS	3	3	I	2/2	NINGUNO
ETICA PROFESIONAL	4	2	I	1/2	NINGUNO
LIGISLACION	5	2	I	1/2	NINGUNO
REDACCION	6	2	I	1/2	NINGUNO
INFORMATICA	7	2	I	1/2	NINGUNO
MATEMATICA	8	2	I	1/2	NINGUNO
PRACTICA MILITAR I	9	3	I	1/3	NINGUNO
TACTICA II	10	5	II	2/4	TACTICA I
TRANSMISIONES	11	3	II	1/3	NINGUNO
PRIMEROS AUXILIOS	12	3	II	1/3	NINGUNO
DERECHO INTER. DE LOS CONFLICTOS ARMADOS	13	3	II	1/3	NINGUNO
LIDERAZGO	14	2	II	1/2	NINGUNO
HISTORIA I	15	2	II	1/2	NINGUNO
INGLES I	16	2	II	1/2	NINGUNO
GEOGRAFIA I	17	2	II	1/2	NINGUNO
PRACTICA MILITAR II	18	3	II	1/3	PRACTICA MILITAR I
TACTICA III	19	5	III	2/4	TACTICA II
GERENCIA PARA SUPERVISORES	20	3	III	1/3	FUNCIONES DEL MNDO
MANTENIMIENTO DE AVIACION	21	3	III	1/3	NINGUNO
MOTORES DE AVIACION	22	3	III	1/3	FUNCIONES DEL MNDO
HIDRAULICA	23	3	III	1/3	FUNCIONES DEL MNDO
GESTION CALIDAD AVIACION	24	3	III	1/3	NINGUNO
HISTORIA II	25	2	III	1/2	HISTORIA I
PRACTICA MILITAR III	26	3	III	1/3	PRACTICA MILITAR II
ESTRUCTURAS DE AVIACION	27	5	IV	2/4	NINGUNO
GERENCIA PARA SUPERV. II	28	3	IV	1/3	NINGUNO
MANTENIMIENTO AVIACION II	29	4	IV	2/3	MANTENIMIENTO AV. I
LOGISTICA	30	3	IV	1/3	FUNCIONES DE MDO.
PREVENCION DE ACCIDENTES	31	3	IV	1/3	NINGUNO
INGLES II	32	2	IV	1/3	INGLES I
ELECTROTECNIA	33	3	IV	1/2	NINGUNO
PRACTICA MILITAR IV	34	3	IV	1/3	PRACTICA MILITAR III

ASIGNATURAS	ORDEN	U.V.	CICLO	HORAS TEO. /PRAC.	PRE-REQUISITO
FUNCIONES PRIMARIAS DEL MANDO	1	5	I	2/4	NINGUNO
TACTICA I	2	5	I	2/4	NINGUNO
DERECHOS HUMANOS	3	3	I	2/2	NINGUNO
ETICA PROFESIONAL	4	2	I	1/2	NINGUNO
LIGISLACION	5	2	I	1/2	NINGUNO
REDACCION	6	2	I	1/2	NINGUNO
INFORMATICA	7	2	I	1/2	NINGUNO
MATEMATICA	8	2	I	1/2	NINGUNO
PRACTICA MILITAR I	9	3	I	1/3	NINGUNO
TACTICA II	10	5	II	2/4	TACTICA I
TRANSMISIONES	11	3	II	1/3	NINGUNO
PRIMEROS AUXILIOS	12	3	II	1/3	NINGUNO
DERECHO INTER. DE LOS CONFLICTOS ARMADOS	13	3	II	1/3	NINGUNO
LIDERAZGO	14	2	II	1/2	NINGUNO
HISTORIA I	15	2	II	1/2	NINGUNO
INGLES I	16	2	II	1/2	NINGUNO
GEOGRAFIA I	17	2	II	1/2	NINGUNO
PRACTICA MILITAR II	18	3	II	1/3	PRACTICA MILITAR I
TACTICA III	19	5	III	2/4	TACTICA II
ADMINISTRACION DE TALLERES	20	3	III	1/3	NINGUNO
MANDO NAVAL	21	3	III	1/3	LIDERAZGO
ELECTRICIDAD	22	3	III	1/3	MATEMATICA
MECANICA	23	3	III	1/3	NINGUNO
SOLDADURA Y AIRE ACOND.	24	3	III	1/3	NINGUNO
CALIDAD Y UNIDADES NAVALES	25	2	III	1/2	NINGUNO
PRACTICA MILITAR III	26	3	III	1/3	PRACTICA MILITAR II
NAUTICA	27	5	IV	2/4	NINGUNO
CINEMATICA NAVAL	28	3	IV	1/3	TACTICA III
COMUNICACIONES NAVALES	29	4	IV	2/3	TRANSMISIONES
LOGISTICA	30	3	IV	1/3	FUNCIONES MDO
CONTROL DE AVERIAS	31	3	IV	1/3	SOLDADURA Y AIRE AC
CONTABILIDAD	32	2	IV	1/3	NINGUNO
METEOROLOGIA	33	3	IV	1/2	NINGUNO
PRACTICA MILITAR IV	34	3	IV	1/3	PRACTICA MILITAR III

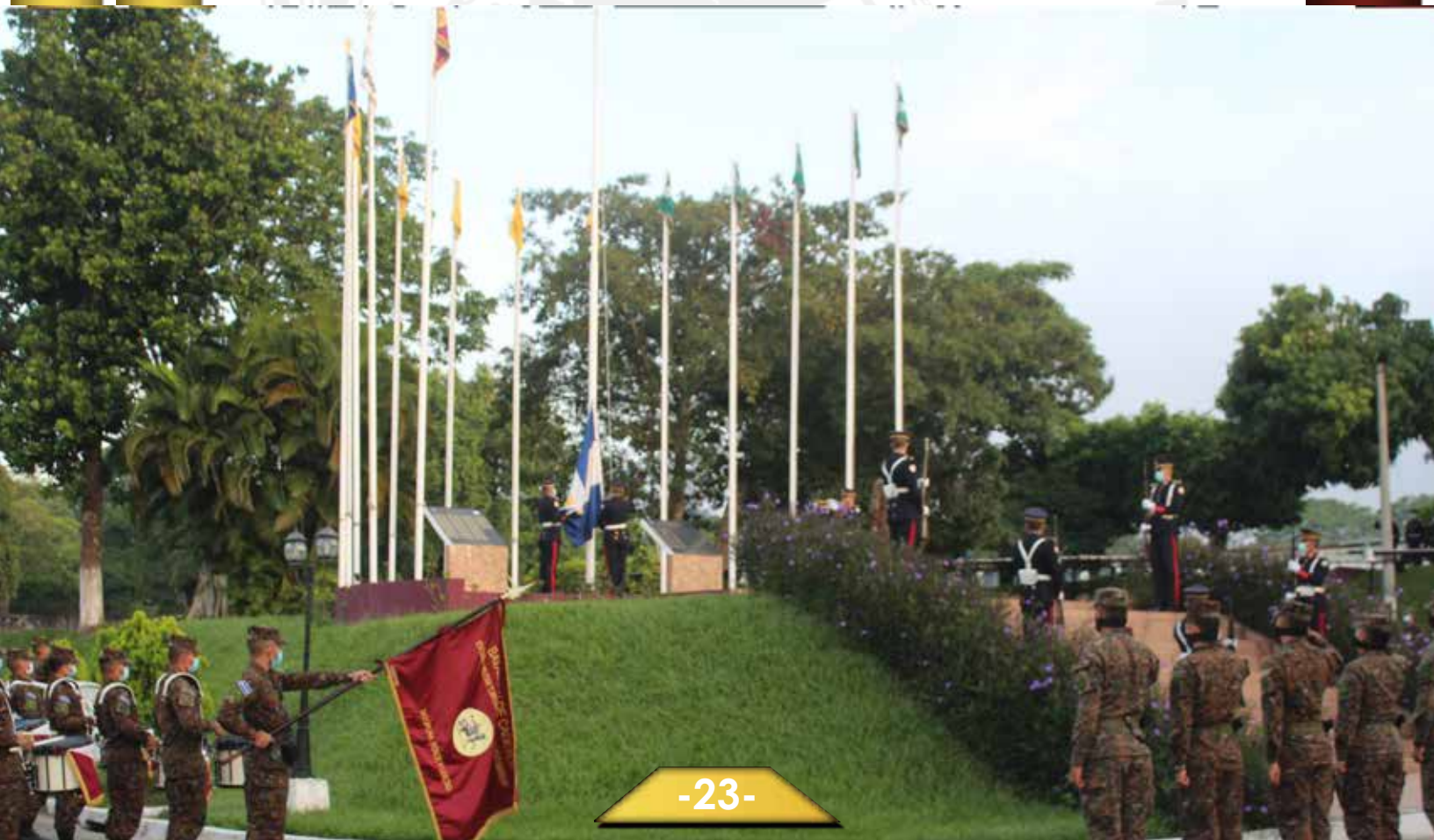
## SERVICIO SOCIAL

En cumplimiento a la ley de Educación Superior, todos los estudiantes de las instituciones de educación superior deben realizar servicio social, por lo que el IEN EMCGGB exige 500 horas a estudiantes de la Licenciatura en Administración Militar y 200 horas a estudiantes de Maestría en Administración Militar y de Técnico en Administración de Recursos Militar.

Requisitos para realizar el servicio social, según el Reglamento del Servicio Social:

Art. 7.-requisitos para que el estudiante pueda iniciar su servicio social:

- 1)Recibir la charla de información para servicio social como requisito indispensable, las charlas estarán dirigidas a exponer la oferta de proyectos con lo que la institución cuenta.
- 2)Llenar la solicitud de servicio social en el proyecto seleccionado
- 3)Todo estudiante debe solicitar por escrito la iniciación de su servicio social al coordinador de servicio social
- 4)El coordinador de servicio social abrirá un expediente en donde se consignarán los datos pertinentes al servicio social del estudiante.
- 5)Para obtener la solvencia de servicio social se deberá presentar una constancia firmada por el coordinador de la Institución donde realizo su actividad y la entregará al Jefe de Proyección Social del Instituto para su trámite respectivo.
- 6)Para la apertura del expediente de proceso de grado deberá de haber realizado su proceso de servicio social y presentar su constancia firmada y sellada por el coordinador de la Institución. El estudiante debe solicitar por escrito la iniciación de su servicio social al coordinador y como requisito haber cursado 70 U.V. del pensum correspondiente.



Art. 13.- Al estudiante no se le reconocerá el servicio social, cuando:

- 1) No siga el procedimiento administrativo estipulado en este reglamento.
- 2) Incumplimiento injustificado del plan de trabajo.
- 3) Por faltas cometidas de índole moral, falsificación y actos impúdicos.

Por tanto, para dar cumplimiento a las horas sociales, los estudiantes participaran en los proyectos siguientes:

- 1) Difusión de la Investigación Institucional “Historia Militar de El Salvador 1824-2019” (Estudiantes de Maestría)
- 2) Campañas de reforestación en las instalaciones de la EMCGGB (Estudiantes de la Licenciatura)
- 3) Proyecto de Reciclaje (Estudiantes de la Licenciatura)
- 4) Compost de desechos solidos (Estudiantes de la Licenciatura)
- 5) Apoyo técnico en la Investigación Institucional (estudiantes de Licenciatura)
- 6) Gestión de Plataforma Google Classroom (Estudiantes de Licenciatura)
- 7) Apoyo al hogar de niños del Centro de Educación Especial (ISNA) San Martin. (Estudiantes de la Licenciatura)
- 8) Charlas de valores y virtudes militares para Grupos Scouts.
- 9) Difusión de la Historia Militar
- 10) Proyecto “Dispuestos a Aprender”

#### PROYECCION SOCIAL

El Instituto Especializado de Nivel Superior “Escuela Militar Capitán General Gerardo Barrios” reconoce la vinculación que debe existir entre las tres funciones de la educación superior: Docencia, Investigación y Proyección Social.

En este sentido, este Centro de Estudios desarrolla proyectos sociales desde la articulación de procesos docentes e investigativos con la realidad natural, social y cultural del país.

Dichos proyectos con trascendencia social, se detallan a continuación:

- 1) Difusión de la Carrera Militar como contribución al Estado Salvadoreño
- 2) Intercambio Intergeneracional
- 3) Semana Cultural
- 4) Campañas de reforestación en diferentes zonas del país.



## SERVICIOS PARA LOS ESTUDIANTES

Esta prestigiosa Institución consciente de aspectos que son indispensables en la vida de todo ser humano, tales como la salud, la fortaleza espiritual, la motivación, entre otros, pone a disposición del personal de estudiantes los servicios de:

- 1) Lavandería, sastrería, carpintería y Barbería
- 2) Sanidad, la cual incluye atención en medicina general, ortopedia, ginecología, odontología, fisioterapia y psicología
- 3) Alimentación
- 4) Gimnasio
- 5) Área Social
- 6) Amplios Parqueos
- 7) Cafetería
- 8) Capilla Católica
- 9) Capilla Evangélica.



Debido a las exigencias educativas de nivel superior, el IENS EMCGGB cuenta con una serie de instalaciones y recursos que apoyan el proceso de enseñanza-aprendizaje, entre las que podemos mencionar:

- 1) Laboratorio para impartir inglés completamente equipado
- 2) Centro de Computo
- 3) Acceso gratuito a internet en todo el campus (WIFI)
- 4) Biblioteca
- 5) Proyector multimedia instalados en cada aula de clase
- 6) Aulas de clase adecuadas para desarrollar la labor docente y el aprendizaje del alumnado (mobiliario, equipo y espacio)
- 7) Complejo deportivo.





### Requisitos de Graduación.

El IENS EMCGGB, da estricto cumplimiento a los requisitos para iniciar el proceso de graduación exigidos en el Art. 19 de la ley de Educación Superior.

Por lo anterior, define en el Reglamento Interno de Graduación, Art. 4, las exigencias para poder graduarse de las carreras que ofrece, siendo las siguientes:

- a) Aprobar todas las asignaturas del Plan de Estudios, con una nota mínima de siete puntos cero cero (7.00).
- b) Obtener un Coeficiente de Unidad de Mérito (CUM) mínimo de siete puntos cinco cero (7.50).
- c) Haber realizado y aprobado un trabajo de graduación con una nota mínima de siete puntos cero cero (7.00) para carreras técnicas y de grado y siete puntos cinco cero (7.50) para los posts grados, quedando exentos de laborar el trabajo los estudiantes que hayan obtenido un CUM de ocho puntos cincuenta (8.50) en carreras técnicas y de grado; y nueve puntos cero cero (9.00) en post grados.
- d) Realizar satisfactoriamente el servicio social, tal como lo estipula el Reglamento respectivo.
- e) Cumplir toda exigencia establecida en los Estatutos y Reglamentos de la Escuela Militar.

## IMPORTANCIA DEL IDIOMA INGLÉS EN LA EDUCACIÓN SUPERIOR DE EL SALVADOR Y SU IMPLEMENTACIÓN DESDE PLATAFORMAS VIRTUALES

Descripción: Esta investigación estuvo enfocada en demostrar que aprender un idioma extranjero como el inglés es una necesidad para los estudiantes de diferentes carreras de educación superior, no solo por la obligatoriedad curricular, sino también por las posibilidades que el dominio de una segunda lengua ofrece en el mercado laboral y académico, destacando la importancia de mantener capacitado a los docentes tanto en el área tecnológica como en metodología didáctica que facilite el proceso de enseñanza-aprendizaje.

Objetivo General: Analizar la importancia que tiene el aprendizaje del idioma inglés en la educación superior de El Salvador y su implementación desde el uso de plataformas virtuales, con el fin de proponer acciones de fortalecimiento para el desarrollo profesional.

Metodología: La investigación es descriptiva, exploratoria y de campo, con enfoque cuantitativo y utilizando el método hipotético deductivo. El tamaño muestral fue de 383 estudiantes de la Universidad de El Salvador, Universidad Pedagógica de El Salvador, Universidad Cristiana de las Asambleas de Dios, Universidad Católica de El Salvador y del IENS EMCGGB, considerando un nivel de confianza del 95% y un margen de error del 5%, al emplear la Fórmula General.

Si todas las hipótesis específicas se aceptan, por consiguiente, se ACEPTA la hipótesis general: "El aprendizaje del idioma inglés en la educación superior de El Salvador y su implementación desde plataformas virtuales son importantes para la adquisición de habilidades y competencias", rechazándose así la hipótesis nula general.

### Conclusiones:

En la actualidad, un 91.4% de los estudiantes muestran un gran interés por aprender el idioma inglés utilizando la tecnología de forma que facilite más el proceso de enseñanza-aprendizaje, por lo que es necesario mantener capacitado el personal docente del área de inglés tanto en el área tecnológica como en métodos, técnicas y herramientas didácticas que faciliten el proceso, ya que el 77.7 % de la población estudiada refleja que es necesario que los docentes estén a la vanguardia. El 76% de los estudiantes considera que la incorporación de la asignatura del idioma inglés en todos los ciclos de la carrera que cursan, mejoraría el interés por el aprendizaje y el rendimiento académico.

"Los analfabetos del siglo XXI no serán aquellos que no sepan leer y escribir, sino aquellos que no sepan aprender, desaprender y volver a aprender"

ALVIN TOFFLER



Docentes-investigadores:  
Mtro. Walter Antonio Castillo Ventura  
Lic. Carlos Ernesto Salazar Majano  
Licda. Diana Yochabel Mayén  
Licda. Blanca Margarita Campos Escoto

## CONVENIOS

El IENS EMCGGB, promueve el desarrollo de proyectos interinstitucionales a través de los siguientes convenios y cartas de entendimiento:

1) Convenio marco de coordinación y cooperación entre el IENS EMCGGB y sus centros de práctica: Escuela de Comando y Estado Mayor, Escuela de Aviación Militar y Escuela Naval.

2) Convenio de cooperación entre el IENS EMCGGB y la escuela de Infantería "General Manuel José Arce".

3) Convenio de cooperación entre el IENS EMCGGB y el Centro de Entrenamiento Táctico Computarizado (CETAC).

4) Convenio de cooperación entre la Universidad Salvadoreña Alberto Masferrer y el IENS EMCGGB en las áreas de investigación científica, proyección social y extensión cultural.

5) Convenio de cooperación entre el IENS EMCGGB y la biblioteca general de la fuerza armada (BGFA).

6) Convenio de cooperación canje y/o donación de material bibliográfico entre CODEM y el IENS EMCGGB.

7) Convenio de cooperación entre el IENS EMCGGB y la ECEM.

8) Carta de entendimiento entre el IENS EMCGGB y el Sistema Nacional de Protección Civil, Prevención y Mitigación de Desastres.

9) Carta de entendimiento para la cooperación entre el grupo SCOUT 29 "Nuestra Señora de Fátima" y el IENS EMCGGB.





## CAUSALES DE RETIRO

El Regimiento de Organización y Funcionamiento de la EMCGGB, establece causales por las cuales los estudiantes pueden ser retirados de su permanencia en la institución, siendo los siguientes:

1) Por enfermedad comprobada con certificación médica extendida por la dirección del Hospital Militar Central.

2) Por carecer de vocación profesional militar al no obtener nota mínima en las calificaciones de sus conceptuaciones militares.

3) Por bajo rendimiento académico, al no obtener la nota mínima por asignatura.

4) Por no aprobar alguno de los cursos de adiestramiento y/o especialidad.

5) Por mala conducta.

6) A solicitud escrita del representante legal del caballero o señorita cadete.

7) Por faltar setenta y dos horas después de una licencia o ausentarse de las instalaciones por veinticuatro horas sin autorización.

8) Por embarazo.

9) Por comprobarse relación sentimental con sus superiores, compañeros o subordinados.

10) Por consumo de drogas.

11) Por cometer actos que puedan ser consecutivos de delito.

12) Por paternidad.



## ALUMNOS EXTRANJEROS ESTUDIANDO EN LA EMCGGB

PAIS	HONDURAS	PANAMA	REP. DOMINICANA	TOTAL
CADETES	1	6	1	8
OFICIALES EN PROCESO DE GRADO	1	6	1	8
TOTAL	2	12	2	16

## ALUMNOS DE LA EMCGGB ESTUDIANDO EN EL EXTRANJERO

PAIS	HONDURAS	MEXICO	GUATEMALA	NICARAGUA	TOTAL
CADETES	1	2	1	1	5

## CONSOLIDADO GENERAL DE GRADUADOS DE LA MAM 2008-2021

PROMOCIÓN	AÑO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
I	2008	5	0	5
II	2010	2	0	2
III	2013	3	0	3
IV	2014	1	0	1
V	2016	1	0	1
VI	2018	9	0	9
VII	2019	10	0	10
VIII	2020	12	0	12
IX	2021	8	2	10
TOTAL		51	2	53



CONSOLIDADO GENERAL DE GRADUADOS DE LA LAM 2003-2021

PROMOCIÓN	AÑO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
I	2003	73	0	73
II	2004	45	0	45
III	2005	31	10	41
IV	2006	34	15	49
V	2007	81	9	90
VI	2008	37	5	42
VII	2009	30	9	39
VIII	2010	31	5	36
IX	2011	46	10	56
X	2012	58	4	62
XI	2013	55	6	61
XII	2014	32	5	37
XIII	2015	58	5	63
XIV	2016	80	9	89
XV	2017	68	6	74
XVI	2018	42	6	48
XVII	2019	52	6	58
XVIII	2020	67	7	74
XIX	2021	85	23	108
TOTAL		1005	140	1145

CONSOLIDADO GENERAL DE GRADUADOS DE LA TARM 2021

PROMOCIÓN	AÑO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
I	2021	48	5	53

INSTITUTO ESPECIALIZADO DE NIVEL SUPERIOR  
ESCUELA MILITAR  
“CAPITAN GENERAL GERARDO BARRIOS”



EMCGGB\_SV



@EMCGGB



@EMCGGB\_SV

Alameda Manuel Enrique Araujo  
Km 5 1/2 Carretera a Santa Tecla

“EDUCANDO PARA LA DEFENSA NACIONAL”